

CUD Digital Repository

This work is licensed under Creative Commons License and full text is openly accessible in CUD Digital Repository.

HOW TO GET A COPY OF THIS ARTICLE:

CUD Students, Faculty, and Staff may obtain a copy of this article through this [link](#).

Title (Conference Paper)	Percepção de Competência na Avaliação de Desempenho da Liderança na Gestão Esportiva
Author(s)	Santos, Felipe Silva dos Mataruna dos Santos, Leonardo Jose Silva, Carlos Alberto Figueiredo da
Conference Proceedings	<i>SEMINÁRIO EDUCAÇÃO FÍSICA E CULTURA DO MOVIMENTO, 2, Anais. Intercontinental Journal on Physical Education</i>
Citation	Santos, F.S., Mataruna-Dos- Santos, L.J., Silva, C.A.F. (2022). Percepção de Competência na Avaliação de Desempenho da Liderança na Gestão Esportiva. <i>SEMINÁRIO EDUCAÇÃO FÍSICA E CULTURA DO MOVIMENTO, 2, Anais. Intercontinental Journal on Physical Education</i> , 4(2), pp. 60-63. http://dx.doi.org/10.51995/2675-0333.v4i1e2020028
Link to Publisher Website	http://dx.doi.org/10.51995/2675-0333.v4i1e2020028
Link to CUD Digital Repository	CUD Digital Repository
Date added to CUD Digital Repository	March 8, 2023
Term of Use	Creative Commons Attribution 3.0 (CC-BY)



II SEMINÁRIO EDUCAÇÃO FÍSICA & CULTURA DO MOVIMENTO

**II SEMINÁRIO
DE EDUCAÇÃO FÍSICA E
CULTURA DO MOVIMENTO**

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS DA ATIVIDADE FÍSICA (PPGCAF)
UNIVERSIDADE SALGADO DE OLIVEIRA

09 DE NOVEMBRO DE 2022

CRONOGRAMA

14h remoto	CONSEQUÊNCIAS DA VIOLÊNCIA ARMADA CARIOCA PARA AS AULAS DE EDUCAÇÃO FÍSICA Leonardo Camo Santos Doutorando do Programa de Pós-Graduação em Educação Física (UFRJ), Mestre em Ciências da Atividade Física (UNIVERSO).
15h remoto	TRANSIDÊNCIAS PARA UMA EDUCAÇÃO FÍSICA ACOLHEDORA Carlos Gonçalves Mestre em Ciências da Atividade Física (UNIVERSO), Professor do Colégio Pedro II, Pesquisador no NUPAERER (Núcleo de Pesquisas-Ação do Esporte e Relações Étnico-Raciais).
16h remoto	SOBRE CORPOS, JUVENTUDES E INFÂNCIA Martha Copello: Doutora em Educação (UERJ), Professora do PPGCAF Adriana Correia: Doutora em Ciências do Exercício e do Esporte (UERJ), Professora da UFF.
18h presencial	SESSÃO DE PÔSTERES Presencial no PPGCAF (Universidade Salgado de Oliveira)

ACESSE PELO LINK
<https://meet.google.com/fox-fioj-tnz?authuser=2>

LOCAL
BLOCO A DA UNIVERSIDADE SALGADO DE OLIVEIRA
RUA MARECHAL DEODORO 217 – CENTRO – NITERÓI
MESTRADO EM CIÊNCIAS DA ATIVIDADE FÍSICA

O II Seminário Educação Física & Cultura do Movimento ocorreu no ano de 2022, envolvendo docentes e discentes de instituições brasileiras, na Universidade Salgado de Oliveira, na cidade de Niterói, Brasil.

A proposta deste seminário, para além de observar os mecanismos culturais que marcam os corpos, teve por objetivo refletir e semear ideias sobre o aspecto ativo do corpo na cultura. O foco foi no corpo agindo em relação aos códigos sociais, interpretando-os e modificando-os.

Na perspectiva da Cultura do Movimento, “ninguém pode isolar o movimento dos objetos e do ser que se-movimenta” (KUNZ, 2006, p. 32). Desta forma, priorizaram-se: a construção desses movimentos, os temores, as angústias, as alegrias que se entrelaçam no contexto relacional onde ocorrem, revelando e sendo revelado pelo “se-movimentar”. Nesse sentido, o movimento humano é expressão própria daquele que se-movimenta e não algo dissociado de significados.

Carlos Alberto Figueiredo da Silva

Percepção de Competência na Avaliação de Desempenho da Liderança na Gestão Esportiva

Felipe Silva dos Santos – Universidade Salgado de Oliveira
Leonardo José Mataruna dos Santos – Canadian University of Dubai/Universidade Salgado de Oliveira
Carlos Alberto Figueiredo da Silva – Universidade Salgado de Oliveira

INTRODUÇÃO

Objetivo

Investigar a percepção das competências comportamentais de liderança nos atores do esporte.

Justificativa/Relevância

O gestor de esporte, será eficaz, se tiver, como base, algumas competências comportamentais essenciais. O interesse pela gestão por competências, surge em função da exaustão dos modelos existentes e pelo curso natural da história no qual as práticas organizacionais são revistas e aprimoradas continuamente (FGV, 2016). A gestão por competência pode ser definida, como um importante sistema de informações e estratégicas sobre as competências (conhecimentos, habilidades e atitudes) necessárias e as existentes na organização, que orienta as ações de desenvolvimento profissional e organizacional na direção correta (CARBONE, 2016; DE MENDONÇA, 2018).

MÉTODO

Uma pesquisa descritiva, de natureza aplicada, e quanto aos meios, uma pesquisa de campo, através de uma abordagem mista, com delineamento paralelo. Instrumento: um questionário fechado, no formato estruturado e adaptado, anteriormente experimentado pela Diretoria de Ensino da Marinha (DEnsM, 2017). Empregando um modelo de autoaplicação. Por levantamento de dados demográficos e opiniões das práticas comportamentais dos atores esportivos (THOMAS, 2012). Como participantes um grupo aleatório de homens e mulheres, esportistas, atletas, preparadores físicos, comissão técnica, coordenadores e dirigentes de equipes esportivas no âmbito nacional, com idade a partir dos 18 anos. O questionário de Avaliação de Desempenho da Liderança predominando 20 questões de competências comportamentais a serem percebidas pelos atores do esporte (SILVA DOS SANTOS, 2022).

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Competência Técnica são conhecimentos específicos sobre o trabalho que deve ser realizado. A técnica, como condição mínima para a atuação profissional e esportiva, tem como base o conhecimento adquirido na formação ou familiaridade



com o desporto. Deve estar estritamente ligada ao cargo exercido na instituição, função atuante no esporte e atribuição dentro da organização ou instituição pertencente.

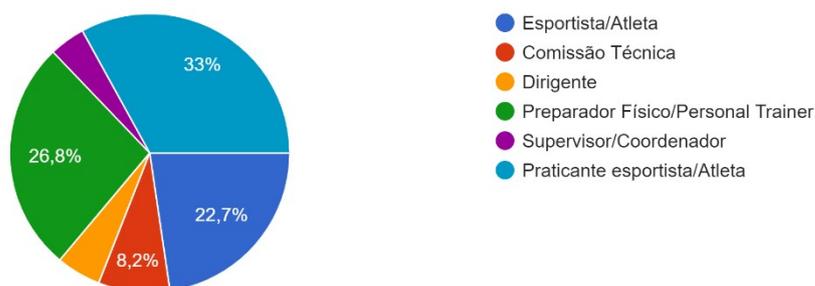
Competência Comportamental refere-se aos hábitos e atitudes de um ator esportivo, que podem ser adquiridos ao longo da vida profissional ou pessoal. Tem íntima relação com o caráter, que é a parte mais visível da personalidade, e o temperamento, quando reage de maneira particular ao meio ou a situações distintas de forma introvertida ou extrovertida.

Competência Física é atrelada ao nível de disposição e vigor físico estratégico no uso da energia vital. Como característica principal desta competência destaca-se a higidez física, quando de uma pessoa forte e com boa postura corporal, que se apresenta em bom estado de saúde físico ou mental, e não se adoecer facilmente. A impressão que se tem é que líderes são menos suscetíveis a doença, apatia e lesão que demais membros do grupo. Analisando um grupo é possível identificar atores com altos índices de energia, se sentem satisfeitos em atuar em atividades externas suportando situações mais extenuantes e aqueles mais lentos, calmos e altamente concentrados, ambos de proceder cinestésico que define o tônus e a resistência ao trabalho.

Competência Esportiva: a terminologia que melhor se apresenta para definir esta competência é a Conduta Físico Postural e Comportamental, ainda não descrita na literatura, como um preceito que estimula o indivíduo para um condicionamento físico e comportamental que facilite o desenvolvimento de conteúdos conceituais e procedimentais atinentes a apresentação pessoal, postura, conduta e higidez física, de tal modo que estes aspectos influenciam positivamente no exercício da liderança, sobretudo em ambientes competitivos.

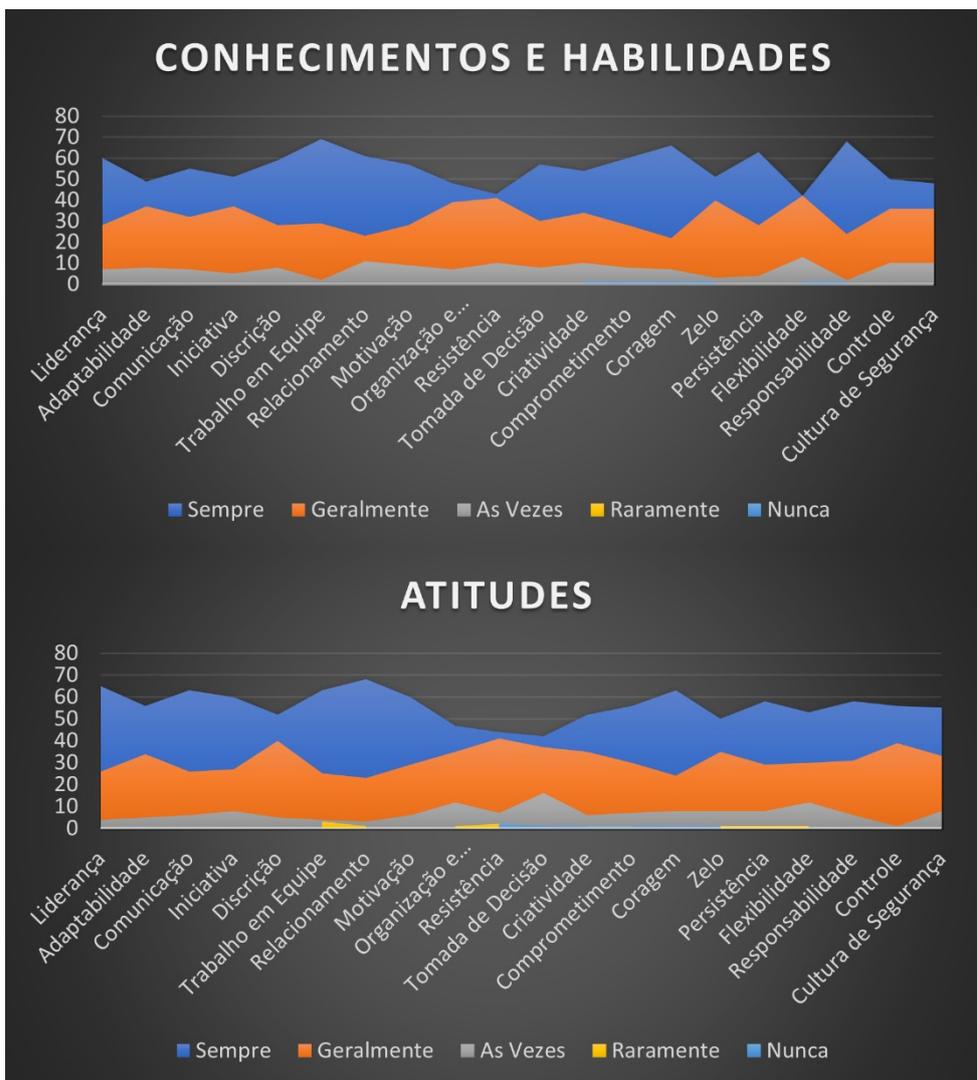
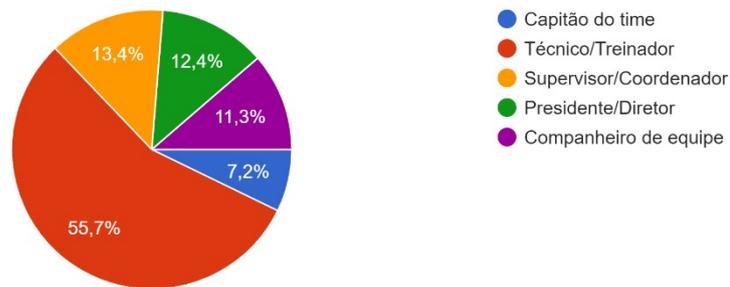
Qual a sua atuação no esporte?

97 respostas



Quem você reconhece como um líder na instituição ou grupo que representa?

97 respostas



CONCLUSÃO

Não existe competência certa ou errada, elas são demandas pela discricção das atividades do cargo, função ou atribuição no esporte. A Conduta Físico Postural e Comportamental é uma competência esportiva. Atores da liderança dos escalões mais altos se mostram pouco acessíveis para participação em pesquisas científicas. O grande



desafio é uma gestão competente para criar ideias diferentes e novas constantemente para acompanhar a dinâmica comportamental e situacional, porém, que se complementam para gerar boas condutas dos atores esportivos. Em plena era do conhecimento, percebe-se que a atenção maior dos atores da liderança tende a ser baseada nas atitudes.

REFERÊNCIAS

CARBONE, P. P., CORREA TONNET, H., Da SILVA BRUNO, J. R., SILVA, B. E., IZÍDIO, K. Gestão por competências. Editora FGV, 2016

FLEURY, Maria Tereza Leme; FLEURY, Afonso. Construindo o conceito de competência. Revista de administração contemporânea, v. 5, p. 183-196, 2001
HBR'S 10 Must Reads: The Essentials; Desafios da Gestão: Uma introdução às mais influentes ideias da Harvard Business Review, Rio de Janeiro, GMT Editores Ltda, 2018.

MACHADO, Nílson José. Competência e profissionalismo: o lugar da ética. São Paulo: Univesp Tv, 20, 2009.

DE MENDONÇA, F., DE AGUIAR, DOPCKE, R. N. Sistema de Ensino Naval: uma experiência na prática do ensino por competências. Revista Meta: Avaliação, 2018, 10(30), 638-660.

PIMENTA, Rogério da Costa. O perfil profissional do gestor de organizações esportivas brasileiras. 2001. Tese de Doutorado.

SILVA DOS SANTOS, Felipe; SILVA, Carlos AF. Competências Comportamentais na Gestão do Esporte. Revista Intercontinental de Gestão Desportiva, v. 12, n. 2, 2022.
ET, Helena Correa. Liderança e Gestão de Pessoas em Ambientes Competitivos, Rio de Janeiro: Editora FGV. FGV Management, 2012.

